

*Wat kan Amsterdam leren van Berlijnse kinderdagverblijven?
'In Duitsland pakken ze meer de controle'
Het Parool (Amsterdam newspaper), 23-06-2026*

Summary and translation by Gemini AI (not checked):

1) English summary; 2) English translation; 3) German translation (Deutsch)

*What can Amsterdam learn from Berlin's child care centres?
'In Germany they take more control'*

English Summary

The article explores the challenges faced by the childcare sector, drawing a comparison between Amsterdam and Berlin. Both cities suffer from severe staff shortages and high workloads for childcare workers. However, a key difference lies in the ownership model: while the Dutch childcare system relies entirely on a hybrid model of non-profit and commercial providers, Berlin's local government directly owns 20% of its childcare centers (*kitas*), with the rest being heavily subsidized and free of charge for parents. Despite this public funding, Berlin's childcare workers have been organizing protests and strikes for years, demanding a collective bargaining agreement focused on lowering workloads and improving pedagogical quality. Experts note that while municipal ownership gives Berlin advantages in urban planning and securing physical spaces for centers, public management does not automatically eliminate staff shortages. The article suggests that instead of mimicking complete public ownership, the Netherlands could learn from extended parental leave systems or the integrated child education models found in cities like Hamburg, Estonia, and Slovenia.

English Translation

Berlin childcare workers strike over high workload: 'Our system is also on the verge of collapsing'

Berlin childcare workers have been campaigning for better working conditions for years. They are dealing with a staff shortage and high workload, just like in Amsterdam. The big difference: in Berlin, childcare is partly managed by the municipality.

by Roxane Soudagar
June 23, 2026

'Childcare is collapsing under workload and staff shortages.' This could just as easily have been a news headline from Germany, but it was about the Netherlands. In December 2025, the FNV trade union drew attention to the 'unprecedentedly high' workload in childcare. According to the union, the sector is short of 7,200 pedagogical professionals. This leads to a high workload and less attention for the children themselves. The FNV fears that this problem will only worsen when childcare becomes virtually free for all parents starting in 2029.

Perhaps we can learn something from our eastern neighbors before that time. In Germany, childcare has long been fully subsidized; parents pay nothing for it. Additionally, a portion of the childcare facilities is owned by the local or federal government: in the capital, Berlin, this accounts for 20 percent of daycares. The rest is managed by foundations, and commercial providers are almost non-existent. The Netherlands has both non-profit and commercial daycares, but nothing is in public hands.

Does this mean childcare in Berlin is perfectly organized? Apparently not, because it is precisely here that employees of the municipal childcare centers (colloquially called 'kita', short for *Kindertagesstätte*) have been campaigning for years. They protested and went on strike until the state of Berlin banned it in 2024. Recently, they won a lawsuit regarding this ban: so they are starting up again, and an indefinite strike is also on the table, according to Kalle Kunkel, spokesperson for the Ver.di trade union, which is leading the campaign alongside the GEW education union.

Compensation for staff shortages Germany is struggling with the same staff shortages as neighboring countries, Kunkel says. "The number of children attending childcare has risen enormously, but the workforce did not grow along with it. This applies nationwide, but the sector is particularly well-organized in Berlin."

The demand is for a collective labor agreement on 'pedagogical quality and workload reduction.' "It was very important to the employees that we include quality as well. They want to offer good care, but that is currently impossible due to overcrowded groups. They also often have to call parents to say that the daycare is closing early due to staff shortages. They feel like they aren't doing their jobs well, which contributes to the risk of burnout. The average kita employee in Berlin is sick for more than thirty days a year."

The movement draws inspiration from a successful campaign by hospital workers, Kunkel explains. After years of campaigning against staff shortages, their contract specified that a certain number of staff must be employed per type of patient. If this requirement is not met, staff are compensated for every five to seven days they work under those conditions; often with a day off. The kita workers hope to achieve the same result, so far without success.

The Berlin government maintains that there is simply not enough staff to fill the gaps. According to Kunkel, that argument is losing its strength now that the number of children in childcare has been declining again for the last two years. "This is the moment to keep the same number of employees on staff. But they aren't doing that: local childcare centers are already being closed."

Shortages, but no strikes For the time being, Dutch cities are not going to take childcare into their own hands. That would be too big a step, suspects Ruben Fukkink, professor by special appointment of childcare at the University of Amsterdam. "Public organization does not necessarily mean everything gets better. The Netherlands has long used a hybrid model of non-profit and commercial providers. This has significantly improved both the quality and quantity of care." That improvement gained momentum particularly after 2005, when the law established that childcare is not just a service for working parents, but also for their child. "The framing of childcare has rightly become less negative. Parents bring their children to childcare so they learn to play with others, develop pedagogically, and are prepared for kindergarten. Childcare belongs to the child, the parents, and the city."

However, this has led to a greater demand for care and thus to the same staff shortage as in Berlin. It is more difficult to take collective action against this in Amsterdam because each location has its own contracts.

Lack of space Municipal childcare has another advantage, Fukkink notes. "If you want to do urban planning in Berlin and designate locations for childcare, the municipality handles it. They are the boss. If you want to start a childcare center in Amsterdam, you first have to find a building and pay

market price for it. As a result, childcare gets squeezed out. You can see this in the lack of care in expensive neighborhoods like the city center, but also in fast-growing areas like Weesp.”

Furthermore, it remains striking that the Netherlands has many part-timers. “If the mother works part-time and the father full-time, you get a kind of patchwork quilt in upbringing: you have ‘mommy day’, very rarely ‘daddy day’, two days of childcare, and a day with grandma and grandpa.

Because of this, Dutch daycares do not have one shared program for every child. In Germany, they take more control. And in Scandinavia, although parents have a year of leave, children go to childcare full-time after that. It is very unusual to do that part-time.”

According to Fukkink, the Netherlands could easily move a bit more in that direction. “At the moment, parental leave ends after three months. Many parents are not ready to send their child to childcare yet. Moreover, a young baby needs much more attention than older children, so that requires more staff. With the staff shortage in mind, it would be good to extend that parental leave a bit.”

Hamburg, Vienna, and Brussels In addition to Berlin, cities like Vienna and Brussels also offer municipal daycares alongside private providers. In most Scandinavian cities, childcare is fully publicly organized. Yet Fukkink would not take these countries as an example. “They have had that model since the 1970s and organize everything publicly. We would do better to look at examples from which we can directly draw lessons.”

For instance, Hamburg has developed an integrated model for young children, from childcare to education, including attention for children with extra needs. “We should take a look at that. Estonia and Slovenia also have a beautiful continuous development line from toddler to preschooler. It is all much more aligned than in the Netherlands. Amsterdam is now working hard to operate more with integrated children’s centers.”

Deutsche Übersetzung > nächste Seite >

Deutsche Übersetzung

*Was kann Amsterdam von Berliner Kindertagesstätten lernen?
„In Deutschland wird mehr Kontrolle übernommen.“*

Berliner Kita-Beschäftigte streiken wegen hoher Arbeitsbelastung: „Auch unser System steht vor dem Kollaps“

Berliner Kita-Mitarbeiter kämpfen seit Jahren für bessere Arbeitsbedingungen. Sie haben mit Personalmangel und hoher Arbeitsbelastung zu kämpfen, genau wie in Amsterdam. Der große Unterschied: In Berlin ist die Kindertagesbetreuung teilweise in kommunaler Hand.

von Roxane Soudagar
23. Juni 2026

„Kinderbetreuung bricht unter Arbeitsbelastung und Personalmangel zusammen.“ Das hätte genauso gut eine Schlagzeile aus Deutschland sein können, aber es ging hier um die Niederlande. Im Dezember 2025 machte die Gewerkschaft FNV auf die „beispiellos hohe“ Arbeitsbelastung in der Kinderbetreuung aufmerksam. Dem Verband zufolge fehlen dem Sektor 7200 pädagogische Fachkräfte. Dies führe zu einer hohen Arbeitsbelastung und weniger Aufmerksamkeit für die Kinder selbst. Die FNV befürchtet, dass sich dieses Problem noch verschlimmern wird, wenn die Kinderbetreuung ab 2029 für alle Eltern so gut wie kostenlos wird.

Vielleicht können wir bis dahin von unseren östlichen Nachbarn lernen. In Deutschland ist die Kinderbetreuung längst vollständig subventioniert, Eltern zahlen nichts dafür. Zudem befindet sich ein Teil der Betreuungseinrichtungen in der Hand der Kommunen oder des Bundes: In der Hauptstadt Berlin betrifft dies 20 Prozent der Kitas. Der Rest liegt in den Händen von Trägern, kommerzielle Anbieter gibt es fast gar nicht. Die Niederlande kennen sowohl gemeinnützige als auch kommerzielle Kitas, aber nichts ist in öffentlicher Hand.

Ist die Betreuung in Berlin damit perfekt geregelt? Offenbar nicht, denn gerade hier wird seit Jahren von den Beschäftigten der kommunalen Kitas (umgangssprachlich „Kita“, kurz für Kindertagesstätte) protestiert. Sie demonstrierten und streikten, bis das Land Berlin dies 2024 untersagte. Vor kurzem haben sie eine Klage dagegen gewonnen: Es geht also wieder los, und auch ein unbefristeter Streik steht im Raum, so Kalle Kunkel, Sprecher der Gewerkschaft Ver.di, die die Kampagne zusammen mit der Bildungsgewerkschaft GEW leitet.

Kompensation bei Personalmangel Deutschland kämpfe mit demselben Personalmangel wie die Nachbarländer, sagt Kunkel. „Die Zahl der Kinder, die eine Kita besuchen, ist enorm gestiegen, aber das Personal ist nicht im gleichen Maße mitgewachsen. Das gilt bundesweit, aber besonders in Berlin ist der Sektor gut organisiert.“

Gefordert wird ein Tarifvertrag über „pädagogische Qualität und Entlastung“. „Den Beschäftigten war es sehr wichtig, dass wir auch die Qualität einbeziehen. Sie wollen nämlich eine gute Betreuung bieten, was aber wegen überfüllter Gruppen derzeit nicht möglich ist. Oft müssen sie auch Eltern anrufen, um ihnen mitzuteilen, dass die Kita wegen Personalmangels früher schließt. Sie haben das Gefühl, ihre Arbeit nicht gut zu machen, was das Burnout-Risiko erhöht. Der durchschnittliche Kita-Mitarbeiter in Berlin ist mehr als dreißig Tage im Jahr krank.“

Die Bewegung lasse sich von einer erfolgreichen Kampagne von Krankenhausbeschäftigten inspirieren, erklärt Kunkel. Nach jahrelangem Kampf gegen den Personalmangel wurde in deren Vertrag festgelegt, dass pro Patiententyp eine bestimmte Anzahl von Mitarbeitern eingesetzt werden muss. Wird dies nicht erfüllt, wird das Personal für alle fünf bis sieben Tage, die es unter diesen Bedingungen arbeitet, entschädigt; oft mit einem freien Tag. Die Kita-Beschäftigten hoffen, das Gleiche zu erreichen, bislang jedoch ohne Erfolg.

Die Berliner Regierung stellt sich auf den Standpunkt, dass es schlichtweg nicht genug Personal gibt, um die Lücken zu füllen. Laut Kunkel verliert dieses Argument an Kraft, da die Zahl der Kinder in den Kitas in den letzten zwei Jahren wieder gesunken ist. „Dies ist der Moment, um vor allem die gleiche Anzahl an Beschäftigten zu halten. Aber das tun sie nicht: Es werden bereits lokale Kitas geschlossen.“

Zwar Engpässe, aber keine Streiks Vorläufig werden die niederländischen Städte die Kinderbetreuung nicht in eigene Hände nehmen. Das wäre ein zu großer Schritt, vermutet Ruben Fukkink, Sonderprofessor für Kinderbetreuung an der Universität von Amsterdam. „Eine öffentliche Organisation bedeutet auch nicht zwangsläufig, dass alles besser wird. Die Niederlande kennen seit langem ein Hybridmodell aus gemeinnützigen und kommerziellen Anbietern. Damit haben sich Qualität und Quantität der Betreuung stark verbessert.“

Diese Verbesserung kam vor allem nach 2005 in Gang, als gesetzlich verankert wurde, dass Kinderbetreuung nicht nur eine Dienstleistung für berufstätige Eltern ist, sondern auch für ihr Kind. „Das Image der Betreuung ist zu Recht weniger negativ geworden. Eltern bringen ihre Kinder in die Kita, damit sie lernen, mit anderen zu spielen, sich pädagogisch weiterentwickeln und auf die Schule vorbereitet werden. Kinderbetreuung gehört für das Kind, die Eltern und die Stadt einfach dazu.“

Dies hat jedoch zu einer größeren Nachfrage nach Betreuung und damit zum gleichen Personalmangel wie in Berlin geführt. In Amsterdam ist es schwieriger, gemeinsam dagegen vorzugehen, da jeder Standort seine eigenen Verträge hat.

Mangel an Räumlichkeiten Die kommunale Kinderbetreuung hat noch einen weiteren Vorteil, so Fukkink. „Wenn man in Berlin Stadtplanung betreiben und Standorte für Kitas ausweisen will, dann regelt das die Gemeinde. Sie ist der Chef. Wenn man in Amsterdam eine Kita gründen will, muss man erst ein Gebäude finden und dafür den Marktpreis bezahlen. Dadurch gerät die Kinderbetreuung ins Hintertreffen. Das sieht man am Mangel an Betreuungsplätzen in teuren Vierteln wie dem Zentrum, aber auch in stark wachsenden Gebieten wie Weesp.“

Zudem bleibt es auffällig, dass es in den Niederlanden viele Teilzeitkräfte gibt. „Wenn die Mutter Teilzeit arbeitet und der Vater Vollzeit, entsteht eine Art Flickenteppich bei der Erziehung: Man hat den ‚Mama-Tag‘, ganz selten den ‚Papa-Tag‘, zwei Tage Kita und einen Tag bei Oma und Opa. Dadurch haben niederländische Kitas kein gemeinsames, durchgehendes Programm für jedes Kind. In Deutschland übernimmt man mehr Kontrolle. Und in Skandinavien haben die Eltern zwar ein Jahr lang Elternzeit, aber danach gehen die Kinder auch Vollzeit in die Betreuung. Es ist sehr unüblich, das in Teilzeit zu machen.“

Die Niederlande könnten sich laut Fukkink durchaus etwas mehr in diese Richtung bewegen. „Derzeit endet die Elternzeit nach drei Monaten. Viele Eltern sind dann noch nicht bereit, das Kind in die Kita zu geben. Zudem braucht ein kleiner Säugling viel mehr Aufmerksamkeit als ältere

Kinder, was wiederum mehr Personal erfordert. Mit Blick auf den Personalmangel wäre es gut, diese Elternzeit etwas zu verlängern.“

Hamburg, Wien und Brüssel Neben Berlin bieten auch Städte wie Wien und Brüssel kommunale Kitas neben privaten Anbietern an. In den meisten skandinavischen Städten ist die Betreuung vollständig öffentlich organisiert. Dennoch würde Fukkink diese Länder nicht als Vorbild nehmen. „Sie haben dieses Modell schon seit den 1970er Jahren und organisieren alles öffentlich. Wir sollten uns lieber die Beispiele ansehen, aus denen wir direkt Lehren ziehen können.“

So hat Hamburg ein integratives Modell für junge Kinder entwickelt, von der Kita bis zur Schule, einschließlich der Berücksichtigung von Kindern mit besonderem Förderbedarf. „Das sollten wir uns mal ansehen. Auch Estland und Slowenien haben eine schöne, durchgehende Entwicklungslinie vom Kleinkind zum Kindergarten- und Vorschulkind. Das ist alles viel besser aufeinander abgestimmt als in den Niederlanden. Amsterdam ist derzeit stark darum bemüht, mehr mit integrierten Kinderzentren zu arbeiten.“