

Afspraken over relaties op het werk

September 2025

Waarom deze afspraken?

Binnen de organisatie hebben we zorg voor een fijne, veilige en professionele werkomgeving voor al onze medewerkers. In de afgelopen periode hebben directie en management daarom in onderling overleg en in samenspraak met de ondernemingsraad duidelijke afspraken gemaakt over hoe we omgaan met relaties op de werkvloer. Deze afspraken kun je hieronder lezen. Hiermee wordt een passende reactie gegeven op de conclusies uit het integriteitsonderzoek van het bureau CAPRA van eind vorig jaar. Daaruit bleek dat liefdes- en familierelaties op het werk invloed kunnen hebben op hoe we samenwerken. Die invloed gaat vaak verder dan alleen tussen de direct betrokkenen.

gemeente Houten



Liefdesrelaties op het werk

Een liefdesrelatie tussen collega's is in eerste instantie privé. Maar dit kan vroeg of laat invloed hebben op het werk. Daarom kijken we of de relatie problemen kan geven op de werkvloer.

Wanneer is een liefdesrelatie op het werk niet wenselijk?

- Als één van de twee een leidinggevende positie heeft t.o.v. de ander;
- Als beide personen in hetzelfde team werken of in teams die veel samenwerken;
- Als een raads- of collegelid een relatie heeft met een medewerker;
- Als een medewerker een relatie heeft met een leverancier of samenwerkingspartner.

Waarom is dat een probleem?

- De twee personen kunnen elkaar bevoordelen;
- De leidinggevende kan niet meer goed en eerlijk sturen of beoordelen;
- Problemen in de privésituatie kunnen invloed hebben op het werk;
- Andere collega's voelen zich niet vrij om iets te zeggen;
- De kwaliteit van het werk kan achteruitgaan.

Wat moet je doen als je een relatie hebt met een collega?

1. Je moet dit melden bij je personeelsadviseur. Je mag ook je teammanager informeren;
2. De personeelsadviseur bespreekt dit met de gemeentesecretaris/algemeen directeur
3. De situatie wordt bekeken: is het een probleem voor het werk? Als het een probleem is, zoeken we samen een oplossing. Bijvoorbeeld ander werk of een

andere plek in de organisatie of daar buiten. Als het geen probleem is, hoor je dat zo snel mogelijk. Als er later toch problemen ontstaan, bekijken we de situatie opnieuw.

Familierelaties op het werk

Het kan ook tot problematische situaties leiden wanneer familieleden met elkaar samenwerken. Vandaar dat we al bij de aanname van nieuwe medewerkers daar op proberen te letten.

Welke familiebanden zijn niet wenselijk op het werk?

We vinden het niet wenselijk als je werkt met familie in de eerste graad. Deze situatie zal dus niet geaccepteerd worden. Familie in de eerste graad is: je partner (gehuwd, geregistreerd of samenwonend), je ouders of schoonouders (inclusief stiefouders, adoptieouders), je kinderen, stiefkinderen of adoptiekinderen, je schoonzoon of schoondochter. Bij familie vanaf de tweede graad geldt dat dit niet op voorhand al ongewenst is. Hier zal altijd een afweging gemaakt moeten worden. Doet zo'n situatie zich voor, dan zal dit worden voorgelegd aan de gemeentesecretaris/algemeen directeur.

Wat doen we als er toch werkrelaties zijn met familie in de eerste graad?

De leidinggevende bespreekt dit met de gemeentesecretaris/algemeen directeur. We kijken of de familieband invloed heeft op het werk. Als dat niet zo is, kan er een uitzondering worden gemaakt.

Wat doen we met bestaande liefdes- en familierelaties?

Leidinggevend en personeelsadviseurs bespreken dit beleid met medewerkers die al een relatie hebben op het werk. We willen dat iedereen zich bewust is van de risico's en dat we samen goede afspraken maken.

Tot slot

We wensen iedereen in het leven het grootste geluk. Met deze afspraken willen we problematische situaties op het werk voorkomen. We kijken goed naar mogelijke risico's en maken zorgvuldige keuzes. Soms betekent dit dat we daarom iemand niet kunnen aannemen. Binnenkort maken we ook afspraken om belangenverstrengeling te voorkomen. Deze afspraken zullen onderdeel uitmaken van een vernieuwd integriteitsbeleid.