

Trouw (Dutch daily newspaper), 02-06-2025 by Cindy Cloin:

Deze mannen werken wél in de kinderopvang: 'Laat mij maar knutselen en knuffelen'

<https://www.trouw.nl/onderwijs/deze-mannen-werken-wel-in-de-kinderopvang-laat-mij-maar-knutselen-en-knuffelen~b0b01a2e/>

Here's the article translated into English and German:

English Translation

These Men DO Work in Childcare: 'Let Me Do Crafts and Cuddle'

There are hardly any men working in Dutch childcare. This is a shame, especially given the significant staff shortage. "If you're constantly seen as a risk, for example, when changing a baby's diaper, it's not a pleasant working environment."

This article was written by Cindy Cloin, published on June 2, 2025, 2:04 PM.

On the large nature site at childcare center Struin in Nijmegen, toddlers carry branches along narrow paths through the grass. "Who can throw the furthest?" asks one of the pedagogical staff members. He himself picks up a sizable log. A wonderfully robust game.

Would you like to receive the daily Trouw Afternoon newsletter via email?

At this toddler and after-school care center, they are in nature almost all day, and that apparently attracts male colleagues. In total, about four out of ten employees are men, comparable to some Scandinavian countries.

However, in the Netherlands, Struin is an anomaly. In our country, men in childcare are still a rarity. In 2023, a total of approximately 125,000 people worked in the childcare sector, including just over seven thousand men. That amounts to about 6 percent. This figure also includes men in management or financial administration.

Quote from Enrico Driessen (22):

The few boys who are there usually choose after-school care. I actually enjoy the caring aspect. The younger, the more fun, actually. I would love to work with babies.

The number of men in direct care groups is considerably lower. Gjalt Jellesma, chairman of Boink, the interest group for parents in childcare, estimates that about four thousand men

work in after-school care and about 400 to a maximum of 800 men work in childcare for children up to 4 years old. "That's a shame because we could really use men."

The staff shortage is already significant but is expected to increase rapidly. In the coming years, significantly more people will be needed in childcare, especially if care becomes (almost) free in 2026, as the current cabinet intends. According to Jellesma, it's not only from a staffing perspective that attracting more men is beneficial. "They are also an enrichment for childcare."

At childcare center Struin in Nijmegen, several men work; in the photo, Nico Bubberman is in the tree.

Source: Koen Verheijden

Petra Willemsen agrees. She is a regional manager at childcare organization De Eerste Stap, with 38 locations in the Wijchen and Nijmegen area. "Men bring a different dynamic to the group and are role models for the children." However, even at their locations, the number of men can be counted on one hand.

Multiple Reasons Why Men Don't Come

The desire and the need are felt. But men aren't coming. Jellesma believes there are several reasons for this. One of the most important causes, he thinks, is the idea that caring for children is primarily a woman's job. "Dutch culture is quite conservative in that respect. Nonsense, of course. Just look at how involved fathers feel with their children. They change diapers, play games, and put their children to bed. We all find that very normal. But when it comes to professional childcare, we apparently perceive it differently."

Education and care, including childcare, are increasingly a 'women's affair' in the Netherlands, according to Jellesma. "That irritates and worries me. In other European countries, many more men often work in education and childcare."

Jellesma acknowledges that the childcare sector has also suffered from abuse scandals. Particularly the case involving Robert M. in 2010 at 't Hofnarretje daycare in Amsterdam has had an impact on men in the sector. Robert M. abused dozens of young children, even babies, for years.

Willemsen has not yet experienced parents at De Eerste Stap refusing to place their child in a group with a man. "But I know it happens. That parents absolutely do not want a male staff member to accompany their daughter to the toilet. That's complicated. As a manager, I believe you should stand up for your staff. At the same time, I am very aware that parents entrust us with their most precious possession."

Mathijs Gottenbos and Nico Bubberman playing outside with the children at toddler care Struin in Nijmegen.

Source: Koen Verheijden

If parents are hesitant, childcare organizations are less likely to hire men. But it's impossible to blame all men for the abuse, according to Jellesma. "If there's suspicion, it's logical that men themselves are less interested. If you're constantly seen as a risk, for example, when changing a baby's diaper, that doesn't feel good."

The sector has taken several measures to prevent recurrence, such as the four-eyes principle. This means that staff members only perform tasks while they can be seen or heard by another adult. Additionally, staff members must provide a Certificate of Conduct and have been regularly screened for criminal offenses since 2013.

Carried on Hands

The lack of men already begins in training, where there is a strong emphasis on care. Enrico Driessen (22) is almost finished with his MBO-3 education to become a pedagogical staff member. He has been interning at De Eerste Stap in Lent for a few months and is thoroughly enjoying it.

Driessen is one of the few boys in this ROC program. He is highly valued by the girls in his class. "The few boys who are there usually choose after-school care. I actually enjoy the caring aspect. The younger, the more fun, actually. I would love to work with babies." In his environment, no one finds that 'strange'. "People who know me think it suits me. And I do too."

Driessen will likely have a job before he finishes his education. The government currently has no policy to recruit more men for childcare. That is up to the organizations themselves. There is already a shortage of staff, so everyone is welcome, says Willemsen. "We are happy when a man applies, because it just doesn't happen often. And then we definitely check if he is suitable for the vacancy."

Willemsen would like to further investigate how childcare can be made more attractive to men. Because it significantly increases the pool they can draw from for staff. Willemsen: "Image might also play a role. It's more than just fun and pleasant play. It's a real profession. Professionalization has increased, and salaries have also improved. But that has not yet had sufficient effect on attracting men."

Mathijs Gottenbos:

'Working only with women? No problem at all'

Mathijs Gottenbos (54) has worked in childcare for a very long time.

Source: Koen Verheijden

Mathijs Gottenbos (54) throws two handfuls of grass on his head. "Don't I look nice with this green hair?" The toddlers around him laugh and immediately follow his example. Gottenbos has worked in childcare for over a quarter of a century. For the past fourteen years, he has been at Struin, a childcare center where they are (almost) always outdoors.

After high school, he tried various studies, but none worked out. From his room, he looked out

at a childcare facility, and one day he decided to ask if he could work there. He could, but he would have to follow the LKC training. "That acronym stood for 'Leader Childcare Centers'. If you want men to work in childcare, it starts with a different name," he laughs. Despite the name, he liked it.

In regular childcare, Gottenbos was usually the only man, which he found no problem. At Struin, relatively many men work. "We do a lot in nature, something that appeals to men. For example, we look for tracks, invent our own games, or examine plants or dead animals."

When the abuse case at 't Hofnarretje in Amsterdam came to light in 2010, Gottenbos was working in care for the disabled. "I decided never to go back to childcare, but later I changed my mind. I enjoy the work too much. However, I have started working more transparently and am always aware of my vulnerability as a man in childcare."

Wouter Kaptein (40):

'Let me do crafts and cuddle'

Wouter Kaptein at childcare center Bij Ons in Nijmegen.

Source: Koen Verheijden

Parents sometimes call Wouter Kaptein (40) 'The Big Chair'. This is because when children arrive at childcare center Bij Ons, part of De Eerste Stap, in the morning, they prefer to climb onto his lap first. "Then I'll read a book or have a chat. Just a bit of extra security, I really enjoy that."

Wouter somewhat coincidentally ended up in daycare. "I had graduated as a pedagogue, but was working in a pub. Because I wanted to do more with my education and childcare was desperately looking for staff, I applied." Wouter was hired and immediately felt at home among the children and female colleagues. "I fit better with women than with men, always have."

The idea that as the only man in the group, he does the 'manly things' with the children is not true in his case. "I have plenty of female colleagues who are tougher than me," he laughs. "Let me do crafts, read aloud, and cuddle with the children."

He helped set up the baby group and has been working with toddlers for several years now. He hasn't experienced it often, but if parents are hesitant to leave their child with him, he is happy to talk to them. "I am completely transparent. When I say I'm a father myself, you often see them relax a bit more. It would be strange, wouldn't it, if all men were tarred with the same brush?"

Marco van den Bogaard (60):

'I noticed I started defending myself'

Dancing and making music. With grand gestures and a lot of courage, the toddlers move through the hallway. Pedagogical staff member Marco van den Bogaard (60) enjoys this immensely. Helping young children progress in their development and allowing their talents to

flourish is what he likes most about his work.

As a graduated PABO student, he couldn't find a permanent job in education in the late 1980s. He decided to volunteer in childcare, at a new, voluntary parent initiative. "Everything was possible there; we ran the care together with parents, and among others, an artist, a gym teacher, and a nurse worked there."

In the years that followed, Kinderopvang Heyendaal, now part of De Eerste Stap, became professionalized, and Marco was employed. That was about 35 years ago. "I found it valuable that people from other professions also used to work in childcare; you see that less and less now. The caring aspect has become increasingly important. That's also important, but to stimulate talents in children, you need variety."

When the abuse case at 't Hofnarretje occurred, he suffered greatly from it. "New parents were more suspicious. I was extremely alert and noticed I started defending myself. That lasted for a long time, but now it's a bit calmer again. I truly believe that men should simply be able to work in childcare. We have quite a few single mothers or two mothers in a family. They see me as a role model. As far as I'm concerned, childcare should make more effort to attract men. They are desperately needed."

Also read:

- Why it's a problem that men are disappearing from childcare
The low percentage of men in childcare has further decreased. Especially in the group with children aged zero to four, they are extremely scarce.
 - Ivar (23) DOES work in childcare. The image is dusty 'but you can make it cooler yourself'
One of the rare men who works with toddlers and babies in childcare is Ivar van Winden. What is it like to work in this sector where the fear of pedophilia and sexual abuse has been immense since the Robert M. abuse case?
-

Deutsche Übersetzung

Diese Männer arbeiten DOCH in der Kinderbetreuung: „Lass mich basteln und kuscheln“

In der niederländischen Kinderbetreuung arbeiten kaum Männer. Das ist schade, zumal ein so großer Personalbedarf besteht. „Wenn man ständig als Risiko angesehen wird, zum Beispiel beim Windelwechseln eines Babys, dann ist das keine angenehme Arbeitsumgebung.“

Dieser Artikel wurde von Cindy Cloin verfasst und am 2. Juni 2025 um 14:04 Uhr veröffentlicht.

Auf dem großen Naturterrain der Kindertagesstätte Struin in Nijmegen schleppen Kleinkinder Äste auf schmalen Pfaden durch das Gras. „Wer kann am weitesten werfen?“, fragt einer der pädagogischen Mitarbeiter. Er selbst hebt einen stattlichen Baumstamm auf. Ein wunderbar robustes Spiel.

Möchten Sie den täglichen Trouw Mittags-Newsletter per E-Mail erhalten?

In dieser Kleinkind- und Hortbetreuung sind sie fast den ganzen Tag in der Natur, und das zieht – offenbar – männliche Kollegen an. Insgesamt sind etwa vier von zehn Mitarbeitern Männer, vergleichbar mit einigen skandinavischen Ländern.

In den Niederlanden ist Struin jedoch eine Ausnahme. In unserem Land sind Männer in der Kinderbetreuung immer noch eine Seltenheit. Im Jahr 2023 arbeiteten insgesamt etwa 125.000 Menschen im Kinderbetreuungssektor, darunter etwas mehr als siebentausend Männer. Das entspricht etwa 6 Prozent. Hierin sind auch Männer im Management oder in der Finanzverwaltung enthalten.

Zitat von Enrico Driessen (22):

Die wenigen Jungen, die es gibt, entscheiden sich meist für die Hortbetreuung. Mir macht gerade das Pflegerische Spaß. Je jünger, desto lustiger eigentlich. Ich würde gerne in der Babygruppe arbeiten.

Die Anzahl der Männer in den direkten Betreuungsgruppen ist deutlich geringer. Gjalt Jellesma, Vorsitzender von Boink, der Interessenvertretung der Eltern in der Kinderbetreuung, schätzt, dass in der Hortbetreuung etwa viertausend Männer arbeiten und in der Kinderbetreuung für Kinder bis 4 Jahre etwa 400 bis maximal 800 Männer. „Das ist schade, denn wir könnten Männer sehr gut gebrauchen.“

Der Personalmangel ist bereits erheblich, wird aber voraussichtlich schnell weiter zunehmen.

In den kommenden Jahren werden deutlich mehr Menschen in der Kinderbetreuung benötigt, insbesondere wenn die Betreuung, wie von der derzeitigen Regierung beabsichtigt, im Jahr 2026 (fast) kostenlos wird. Laut Jellesma ist es nicht nur aus Personalsicht gut, mehr Männer anzuziehen. „Sie sind auch eine Bereicherung für die Kinderbetreuung.“

In der Kindertagesstätte Struin in Nijmegen arbeiten einige Männer; auf dem Foto ist Nico Bubberman im Baum zu sehen.

Quelle: Koen Verheijden

Petra Willemsen stimmt dem zu. Sie ist Regionalleiterin bei der Kinderbetreuungsorganisation De Eerste Stap mit 38 Betreuungsstandorten in der Umgebung von Wijchen und Nijmegen.

„Männer bringen eine andere Dynamik in die Gruppe und sind ein Vorbild für die Kinder.“ Doch auch an ihren Standorten lässt sich die Anzahl der Männer an einer Hand abzählen.

Mehrere Gründe, warum Männer nicht kommen

Der Wunsch und die Notwendigkeit sind vorhanden. Aber die Männer kommen nicht. Jellesma glaubt, dass dies mehrere Gründe hat. Eine der wichtigsten Ursachen ist seiner Meinung nach die Vorstellung, dass die Kinderbetreuung eine typische Frauenaufgabe sei. „Die niederländische Kultur ist in dieser Hinsicht ziemlich konservativ. Unsinn natürlich. Schauen Sie sich nur an, wie engagiert Väter sich bei ihren Kindern fühlen. Sie wechseln Windeln, spielen Spiele und bringen ihre Kinder ins Bett. Das finden wir alles ganz normal. Aber wenn es um professionelle Kinderbetreuung geht, nehmen wir das anscheinend anders wahr.“

Bildung und Pflege, einschließlich der Kinderbetreuung, seien in den Niederlanden laut Jellesma zunehmend eine „Frauenangelegenheit“. „Das ärgert und beunruhigt mich. In anderen europäischen Ländern arbeiten oft viel mehr Männer im Bildungs- und Kinderbetreuungsbereich.“

Jellesma räumt ein, dass der Kinderbetreuungssektor auch unter Missbrauchsskandalen gelitten hat. Insbesondere der Fall um Robert M. im Jahr 2010 in der Kindertagesstätte 't Hofnarretje in Amsterdam hat Auswirkungen auf Männer in der Branche gehabt. Robert M. missbrauchte jahrelang Dutzende von kleinen Kindern, sogar Babys.

Willemsen hat bei De Eerste Stap noch nicht erlebt, dass Eltern sich weigerten, ihr Kind in eine Gruppe mit einem Mann zu geben. „Aber ich weiß, dass es passiert. Dass Eltern auf keinen Fall möchten, dass ein männlicher Mitarbeiter ihre Tochter zur Toilette begleitet. Das ist kompliziert. Ich finde, man muss als Manager hinter seinem Personal stehen. Gleichzeitig bin ich mir sehr bewusst, dass Eltern uns ihr kostbarstes Gut anvertrauen.“

Mathijs Gottenbos und Nico Bubberman spielen draußen mit den Kindern in der Kleinkindbetreuung Struin in Nijmegen.

Quelle: Koen Verheijden

Wenn Eltern zögern, stellen Kinderbetreuungsorganisationen seltener Männer ein. Aber man kann unmöglich alle Männer für den Missbrauch verantwortlich machen, so Jellesma. „Wenn

Misstrauen besteht, ist es logisch, dass Männer selbst auch weniger Interesse haben. Wenn man ständig als Risiko angesehen wird, zum Beispiel beim Windelwechseln eines Babys, dann ist das keine angenehme Arbeitsweise.“

Der Sektor hat mehrere Maßnahmen ergriffen, um eine Wiederholung zu verhindern, wie das Vier-Augen-Prinzip. Dies bedeutet, dass Mitarbeiter Aufgaben nur dann ausführen, wenn sie von einer anderen erwachsenen Person gesehen oder gehört werden können. Darüber hinaus müssen die Mitarbeiter ein Führungszeugnis vorlegen und werden seit 2013 regelmäßig auf strafbare Handlungen überprüft.

Auf Händen getragen

Der Mangel an Männern beginnt bereits in der Ausbildung, wo ein starker Schwerpunkt auf der Pflege liegt. Enrico Driessen (22) steht kurz vor dem Abschluss seiner MBO-3-Ausbildung zum pädagogischen Mitarbeiter. Seit einigen Monaten absolviert er ein Praktikum bei De Eerste Stap in Lent und genießt es sehr.

Driessen ist einer der wenigen Jungen in diesem ROC-Programm. Von den Mädchen in der Klasse wird er auf Händen getragen. „Die wenigen Jungen, die es gibt, entscheiden sich meist für die Hortbetreuung. Mir macht gerade das Pflegerische Spaß. Je jünger, desto lustiger eigentlich. Ich würde gerne in der Babygruppe arbeiten.“ In seinem Umfeld findet das niemand „seltsam“. „Leute, die mich kennen, finden, dass es zu mir passt. Und ich selbst auch.“

Wahrscheinlich wird Driessen schon einen Job haben, bevor er seine Ausbildung abgeschlossen hat. Die Regierung hat derzeit keine Politik, um mehr Männer für die Kinderbetreuung zu gewinnen. Das liegt an den Organisationen selbst. Es gibt ohnehin zu wenig Personal, daher ist jeder willkommen, sagt Willemsen. „Wir freuen uns, wenn sich ein Mann bewirbt, denn das passiert einfach nicht oft. Und dann prüfen wir auf jeden Fall, ob er für die Stelle geeignet ist.“

Willemsen möchte gerne weiter untersuchen, wie die Kinderbetreuung für Männer attraktiver gestaltet werden kann. Denn das würde den Pool, aus dem sie Personal schöpfen können, erheblich vergrößern. Willemsen: „Das Image spielt vielleicht auch eine Rolle. Es ist mehr als nur lustiges und gemütliches Spielen. Es ist ein echter Beruf. Die Professionalisierung hat zugenommen, auch die Bezahlung hat sich verbessert. Aber das hat noch nicht genügend Auswirkungen auf die Anziehungskraft für Männer.“

Mathijs Gottenbos:

‘Nur mit Frauen arbeiten? Kein Problem’

Mathijs Gottenbos (54) arbeitet schon sehr lange in der Kinderbetreuung.

Quelle: Koen Verheijden

Mathijs Gottenbos (54) wirft zwei Hände voll Gras auf seinen Kopf. „Sehe ich nicht hübsch aus mit diesem grünen Haar?“ Die Kleinkinder um ihn herum lachen und folgen sofort seinem Beispiel. Gottenbos arbeitet seit über einem Vierteljahrhundert in der Kinderbetreuung. Seit

vierzehn Jahren ist er bei Struin tätig, einer Kindertagesstätte, in der sie (fast) immer draußen sind.

Nach der Mittelschule versuchte er verschiedene Studien, die aber alle zu nichts führten. Von seinem Zimmer aus blickte er auf eine Kinderbetreuungseinrichtung und beschloss eines Tages zu fragen, ob er dort arbeiten dürfe. Das ging, aber dann musste er die LKC-Ausbildung absolvieren. „Diese Abkürzung stand für ‚Leiterin Kinderzentren‘. Wenn man möchte, dass Männer in der Kinderbetreuung arbeiten, fängt es schon mit einem anderen Namen an“, lacht er. Trotz des Namens gefiel es ihm.

In der regulären Kinderbetreuung war Gottenbos meist der einzige Mann, was er übrigens auch nicht als Problem empfand. Bei Struin arbeiten vergleichsweise viele Männer. „Wir machen viel in der Natur, etwas, das Männer anspricht. Zum Beispiel suchen wir Spuren, erfinden eigene Spiele oder betrachten Pflanzen oder tote Tiere.“

Als 2010 der Missbrauchsfall im 't Hofnarretje in Amsterdam ans Licht kam, arbeitete Gottenbos in der Behindertenpflege. „Ich beschloss, nie wieder in die Kinderbetreuung zurückzukehren, kam aber später doch darauf zurück. Ich finde die Arbeit zu schön. Allerdings habe ich angefangen, transparenter zu arbeiten und bin mir meiner Verletzlichkeit als Mann in der Kinderbetreuung immer bewusst.“

Wouter Kaptein (40):

‘Lass mich basteln und kuscheln’

Wouter Kaptein in der Kindertagesstätte Bij Ons in Nijmegen.

Quelle: Koen Verheijden

Eltern nennen Wouter Kaptein (40) manchmal „Der Große Stuhl“. Das liegt daran, dass die Kinder, wenn sie morgens in die Kindertagesstätte Bij Ons, Teil von De Eerste Stap, kommen, am liebsten zuerst auf seinen Schoß klettern. „Dann lese ich ein Buch vor oder unterhalte mich. Einfach ein bisschen mehr Geborgenheit, das genieße ich wirklich.“

Wouter geriet eher zufällig in die Kindertagesstätte. „Ich hatte Pädagogik studiert, arbeitete aber in einer Kneipe. Weil ich etwas mehr mit meiner Ausbildung machen wollte und die Kinderbetreuung dringend Personal suchte, habe ich mich beworben.“ Wouter wurde eingestellt und fühlte sich sofort wohl zwischen den Kindern und den weiblichen Kollegen. „Ich passe besser zu Frauen als zu Männern, das war schon immer so.“

Dass er als einziger Mann in der Gruppe die „Männersachen“ mit den Kindern macht, stimmt in seinem Fall nicht. „Ich habe viele weibliche Kollegen, die tougher sind als ich“, lacht er. „Lass mich basteln, vorlesen und mit den Kindern kuscheln.“

Er hat die Babygruppe mit aufgebaut und arbeitet nun seit einigen Jahren mit Kleinkindern. Er hat es noch nicht oft erlebt, aber wenn Eltern zögern, ihr Kind bei ihm zu lassen, geht er gerne das Gespräch mit ihnen ein. „Ich bin völlig transparent. Wenn ich sage, dass ich selbst Vater bin, sieht man sie oft schon etwas entspannter. Es wäre doch auch seltsam, wenn alle Männer

über einen Kamm geschert würden?“

Marco van den Bogaard (60):

‘Ich merkte, dass ich mich verteidigte’

Tanzen und Musik machen. Mit großen Gesten und viel Mut bewegen sich die Kleinkinder durch den Flur. Der pädagogische Mitarbeiter Marco van den Bogaard (60) kann das enorm genießen. Junge Kinder in ihrer Entwicklung voranzubringen und ihre Talente entfalten zu lassen, das gefällt ihm am besten an seiner Arbeit.

Als diplomierter PABO-Student konnte er Ende der 80er Jahre keine feste Anstellung im Bildungswesen finden. Er beschloss, ehrenamtlich in der Kinderbetreuung zu arbeiten, in einer neuen, freiwilligen Elterninitiative. „Dort war alles möglich, wir leiteten die Betreuung zusammen mit Eltern und es arbeiteten unter anderem ein Künstler, ein Sportlehrer und eine Krankenschwester.“

In den folgenden Jahren wurde Kinderopvang Heyendaal, heute Teil von De Eerste Stap, professionalisiert und Marco wurde eingestellt. Das ist jetzt etwa 35 Jahre her. „Ich fand es früher einen Mehrwert, dass auch Menschen aus anderen Berufsgruppen in der Kinderbetreuung arbeiteten, das sieht man jetzt immer weniger. Das Pflegerische ist immer wichtiger geworden. Das ist auch wichtig, aber um Talente bei Kindern zu fördern, braucht man gerade Abwechslung.“

Als der Missbrauchsfall im 't Hofnarretje spielte, litt er stark darunter. „Neue Eltern waren misstrauischer. Ich war enorm wachsam und merkte, dass ich mich verteidigte. Das dauerte eine ganze Weile, aber jetzt ist es wieder etwas ruhiger. Ich finde wirklich, dass Männer einfach in der Kinderbetreuung arbeiten können müssen. Bei uns gibt es ziemlich viele alleinerziehende Mütter oder zwei Mütter in einer Familie. Sie sehen mich gerade als Vorbild. Was mich betrifft, sollte die Kinderbetreuung mehr Anstrengungen unternehmen, um Männer zu gewinnen. Sie werden dringend benötigt.“